

APP Prestación por jubilación (60 Horas)

AF: 63034

OBJETIVO

"La pensión de jubilación constituye una de las prestaciones más relevantes de la Seguridad Social, con las modificaciones operadas por la Ley 27/2011, el régimen jurídico de la prestación se vio notoriamente alterado en aspectos básicos de sus requisitos e importe, uniéndose a la complejidad de su regulación, la existencia de un periodo transitorio que afecta a numerosos numerosos beneficiarios hasta el 31-12-2018.

En el curso, junto con el análisis inicial de los dos regímenes jurídicos existentes hasta el 31-12-2018, se analiza tanto la jubilación ordinaria, las modalidades de jubilación anticipada, la jubilación parcial, y los mecanismos de compatibilidad existentes entre jubilación y trabajo, a través de la jubilación activa, jubilación flexible, y supuestos de trabajo por cuenta propia con límite de ingresos. El objeto del curso es analizar esta prestación tan relevante de la Seguridad Social, de forma integral y práctica, abarcando los requisitos, supuestos especiales y criterios administrativos y judiciales sobre las mismas.

El carácter práctico del curso se subraya por los numerosos casos de resolución práctica que forman parte de su contenido. Modalidad de impartición: Plataforma de tele formación, incluyendo seguimiento online, videoconferencia, casos prácticos, autoevaluaciones, chat y foro de debate. Contará además con la posibilidad de formular consultas de las materias del curso al tutor directamente a través del correo electrónico de forma ilimitada durante la duración del mismo."

INDICE

UNIDAD 1. LA LEGISLACIÓN EN MATERIA DE LA PRESTACIÓN DE JUBILACIÓN

1.1. NORMATIVA.

1.2. CONCEPTO.

1.3. BENEFICIOS Y REQUISITOS.

1.4. RÉGIMEN JURÍDICO.

1.5. JUBILACIÓN CONFORME A LA LEY 27/2011.

RESUMEN

UNIDAD 2. CÁLCULO DE LA PENSIÓN Y SUS INCOMPATIBILIDADES.

2.1. DETERMINACIÓN DE LA PENSIÓN.

2.1.1. EXPRESIÓN MATEMÁTICA

2.1.2. PERÍODO TRANSITORIO DE CÁLCULO

2.1.3. PERÍODOS TRANSITORIOS ESPECIALES

2.1.4. INTEGRACIÓN DE LAGUNAS

2.1.5. BASES DE COTIZACIÓN

2.2. DINÁMICA DE LA PRESTACIÓN

2.3. INCOMPATIBILIDADES

2.3.1. COMPATIBILIDAD CON EL CARGO.

2.3.2. JUBILACIÓN ACTIVA.

RESUMEN

UNIDAD 3. TIPOS DE JUBILACIÓN

3.1. JUBILACIÓN NORMATIVA ANTERIOR LEY 27/2011

3.1.1. RESOLUCIÓN

3.1.2. APLICACIÓN

3.1.3. EDAD LEGAL

3.1.4. PORCENTAJE PENSIÓN

3.2. JUBILACIÓN FLEXIBLE

3.2.1. CONCEPTO
3.2.2. LÍMITES
3.2.3. COMUNICACIÓN
3.2.4. OBLIGATORIEDAD
3.2.5. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN
3.2.6. COMPATIBILIDADES E INCOMPATIBILIDADES
RESUMEN

UNIDAD 4. JUBILACIONES ANTICIPADAS

4.1.1. EDADES
4.1.2. CAUSAS
4.1.3. CRITERIOS
4.1.4. NORMATIVA
4.1.5. LEY 27/2011
4.1.6. COTIZACIONES COMPUTABLES
4.1.7. CÓMPUTO DE LA EDAD
4.1.8. CÁLCULO DE LA PENSIÓN
4.1.9. NORMATIVA ANTERIOR 27/2011
4.1.10. TRABAJADORES FERROVIARIOS
4.1.11. SUPUESTOS ESPECIALES
RESUMEN

UNIDAD 5. LA REDUCCIÓN Y PARCIALIDAD DE LA JUBILACIÓN Y EL SOVI

5.1. REDUCCIÓN DE LA EDAD DE JUBILACIÓN
5.2. JUBILACIÓN PARCIAL
5.3. SEGURO OBLIGATORIO DE VEJEZ E INVALIDEZ (SOVI)

RESUMEN

BIBLIOGRAFÍA

GLOSARIO