

- Aprender el uso de la retribucion fija como herramienta de diferenciacion del trabajador.
- Conocer las distintas finalidades de los tipos de retribucion variable.
- Aprender a presentar la evaluacion del desempeño y conocer los principales errores en su implantacion.

Tema 1. Politica retributiva.

1.1. Introduccion 1.2. La retribucion 1.3. Politica retributiva

Tema 2. Direccion por objetivos (d.p.o.)

2.1. Introduccion 2.2. La valoracion del desempeño 2.3. La direccion por objetivos (d.p.o.) 2.4. D.p.o. y empowerment

Tema 3. Sistemas de compensacion e incentivos

3.1. Introduccion 3.2. La compensacion como herramienta estrategica 3.3. Elementos de un sistema de compensacion y beneficios 3.4. Retribucion variable 3.5. Planes de retribucion flexible

Tema 4. Evaluacion del desempeño

4.1. Introduccion 4.2. Concepto y caracteristicas basicas de la evaluacion del desempeño 4.3. El proceso de evaluacion del desempeño