

- Conocer las técnicas más comunes de selección de personal.
- Aprender a aplicar las competencias a la selección.
- Comprender la herramienta de descripción de puestos de trabajo, para ser utilizada en selección y planificación de personal.

Tema 1. El proceso de selección de personal. Reclutamiento.

1.1. Introducción 1.2. El proceso de selección en recursos humanos 1.3. El reclutamiento 1.4. Conclusiones

Tema 2. El proceso de selección de personal. Selección.

2.1. Introducción 2.2. La selección de personal 2.3. El proceso de selección de personal 2.4. Técnicas de selección 2.5. El uso de internet en la selección de personal

Tema 3. La entrevista de trabajo en la selección de personal.

3.1. Introducción 3.2. Fases de la selección de personal. Importancia de la entrevista en este proceso 3.3. La entrevista de selección: tipos, fases y factores de influencia 3.4. Conclusiones

Tema 4. La selección por competencias.

4.1. Introducción 4.2. El modelo de gestión por competencias 4.3. Implantación de un modelo de gestión por competencias 4.4. La selección por competencias 4.5. Conclusiones