

Al término de la lectura de este material didáctico, el alumno habrá adquirido nociones elementales y necesarias sobre distintos aspectos que mostramos a continuación:
Conocerá los conocimientos básicos de la legislación vigente en la materia.
Reconocerá las causas que provocan las modificaciones, suspensiones y extinciones en los contratos de trabajo.
Comprenderá la estructura salarial y la determinación del IRPF.
Asimismo, reconocerá todo aquello relativo a las cotizaciones al Régimen General de la Seguridad Social.

UNIDAD 1: LEGISLACIÓN BÁSICA DE APLICACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

- 1.1 EL DERECHO DEL TRABAJO Y SUS FUENTES
- 1.2 LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA.
- 1.3 EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES
- 1.4 LEY ÓRGANICA DE LIBERTAD SINDICAL
- 1.5 LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
- 1.6 INSCRIPCIÓN DE EMPRESAS EN LA SEGURIDAD SOCIAL
 - 1.6.1 Proceso de inscripción
 - 1.6.2 Documentación que acompaña al modelo oficial TA.6 según el tipo de empresa
 - 1.6.3 Numero de inscripción
 - 1.6.4 Variaciones de datos
 - 1.6.5 Tramitaciones adicionales
 - 1.6.6 Cuadro resumen de los plazos y documentos
- 1.7 LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
 - 1.7.1 Delegados de prevención
 - 1.7.2 Organización de la prevención y actuaciones
 - 1.7.3 Documentación recomendada.
- 1.8 LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
 - 1.8.1 Ámbito de aplicación
 - 1.8.2 Requisitos formales del Convenio Colectivo
 - 1.8.3 Contenido del Convenio

UNIDAD 2 CONTRATACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- 2.1 ORGANISMOS Y ÓRGANOS QUE INTERVIENEN EN RELACIÓN CON EL CONTRATO DE TRABAJO.
- 2.2 EL CONTRATO DE TRABAJO
- 2.3 SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO
- 2.4 CAPACIDAD CONTRACTUAL
- 2.5 DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
- 2.6 MODALIDADES CONTRACTUALES
- 2.7 LA CONTRATACIÓN LABORAL BONIFICADA: LOS PROGRAMAS DE FOMENTO DE EMPLEO
 - 2.7.1 Contratación bonificada en el programa de fomento del empleo: la ley 43/2006
 - 2.7.2 Bonificaciones del nuevo "contrato de trabajo por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores". Otras bonificaciones y reducciones vigentes: la Ley 11/2013, el RDL 3/2014, la Ley 18/2014 y la Ley 25/2015
 - 2.7.3 Contratación de trabajadores con discapacidad

UNIDAD 3 MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO. MANEJO Y CONTROL DEL FICHERO DE PERSONAL.

- 3.1 MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO
 - 3.1.1 Movilidad funcional
 - 3.1.2 Movilidad geográfica.
 - 3.1.3 Modificación sustancial de las condiciones de trabajo.
- 3.2 SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
 - 3.2.1 Causas de suspensión.
- 3.3 EXTINCIÓN DEL CONTRATO
- 3.4 INDEMNIZACIONES EN FUNCIÓN DEL TIPO DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
 - 3.4.1 Expiración del tiempo convenido o realización de la obra o servicio objeto de contrato.
 - 3.4.2 Muerte, jubilación en los casos previstos en el régimen correspondiente de la Seguridad Social, o incapacidad del empresario o por extinción de la personalidad jurídica del contratante, cuando se trate de personas jurídicas

- 3.4.3 Fuerza mayor que imposibilite definitivamente la prestación
- 3.4.4 Voluntad del trabajador, fundamentada en un incumplimiento contractual del empresario
- 3.4.5 Despido colectivo
- 3.4.6 Despido disciplinario
- 3.4.7 Despido por causas objetivas
- 3.4.8 Cuadro resumen
- 3.5 ACTUACIONES ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL EN LOS DISTINTOS SUPUESTOS DE SANCIÓN, MODIFICACIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO
- 3.5.1 Despido disciplinario
- 3.5.2 Extinción del contrato por causas objetivas
- 3.5.3 Despido colectivo
- 3.5.4 Sanciones
- 3.6 DEBERES DE INFORMACIÓN
- 3.7 EL EXPEDIENTE DEL TRABAJADOR
- 3.8 LAS COMUNICACIONES EN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL PERSONAL
- 3.9 PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD Y CONTROL DE ASISTENCIA

UNIDAD 4 ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- 4.1 TIPOS DE ACCIÓN PROTECTORA
- 4.1.1 Contingencias
- 4.1.2 Ámbito de aplicación
- 4.1.3 Clasificación de la acción protectora
- 4.1.4 Condiciones generales de acceso a la acción protectora.
- 4.2 RENTAS DE REFERENCIA EN EL CÁLCULO DE DETERMINADAS PRESTACIONES
- 4.2.1 Salario Mínimo Interprofesional (SMI)
- 4.2.2 Indicador Público de Rentas de Efectos Múltiples (IPREM)
- 4.3 ASISTENCIA SANITARIA
- 4.3.1 Régimen General
- 4.3.2 Regímenes especiales
- 4.4 TIPOS DE PRESTACIONES ECONÓMICAS Y/O ASISTENCIALES
- 4.4.1 Incapacidad temporal
- 4.4.2 Riesgo durante el embarazo.
- 4.4.3 Maternidad
- 4.4.4 Paternidad
- 4.4.5 Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave
- 4.4.6 Incapacidad permanente
- 4.4.7 La jubilación
- 4.4.8 Otras prestaciones

UNIDAD 5. RETRIBUCIÓN SALARIAL E IRPF

- 5.1 CONCEPTO DE SALARIO
- 5.2 SALARIO DE CONVENIO Y SALARIO PACTADO. DETERMINACIÓN DE LA CUANTÍA DEL SALARIO
- 5.3 ESTRUCTURA DEL SALARIO
- 5.3.1 El salario base y los complementos salariales
- 5.3.2 Los anticipos de salario y otras deducciones del recibo de pago de salario
- 5.3.3 Salario bruto y salario neto
- 5.4 EL IRPF. NORMAS FISCALES APLICABLES A LOS SALARIOS
- 5.5 EL HECHO IMPONIBLE, LA OBLIGACIÓN DE RETENER Y LA LIQUIDACIÓN ANUAL DEL IMPUESTO
- 5.6 DETERMINACIÓN DEL TIPO DE RETENCIÓN. COMUNICACIÓN DE DATOS AL PAGADOR
- 5.7 ASPECTOS FORMALES: EL CERTIFICADO DE RETENCIONES Y EL INGRESO DE LAS RETENCIONES
- 5.7.1 Declaración trimestral o mensual. El modelo 111.
- 5.7.2 Declaración anual. El modelo 190

UNIDAD 6 COTIZACIONES AL REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- 6.1 LA COTIZACIÓN DE EMPRESA Y TRABAJADOR AL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
- 6.2 ELEMENTOS DE COTIZACIÓN
- 6.2.1 La base de cotización

6.2.2 Los tipos de cotización de empresa y trabajadores

6.2.3 Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes en los contratos a jornada completa.

6.2.4 Cálculo de la base de cotización por contingencias profesionales, desempleo, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional, en los contratos a jornada completa.

6.3 LA DETERMINACIÓN DE LAS CUOTAS

6.4 COTIZACIÓN EN SUPUESTOS ESPECIALES

6.4.1 Base de cotización por contingencias comunes y profesionales

6.4.2 Contrato a tiempo parcial por Contingencias comunes y profesionales.

6.5 SITUACIONES DE IT, MATERNIDAD, PATERNIDAD, RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL EN LOS CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL

6.6 PLURIEMPLEO

6.7 CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE

6.8 LIQUIDACIONES COMPLEMENTARIAS

6.9 LA RECAUDACIÓN: DOCUMENTOS DE LIQUIDACIÓN DE CUOTAS. TÉRMINOS Y PLAZOS PARA EL INGRESO DE CUOTAS

6.10 LA LIQUIDACIÓN DE LAS CUOTAS: EL FICHERO DE CONCEPTOS RETRIBUTIVOS ABONADOS (CRA) Y LOS DOCUMENTOS DE COTIZACIÓN

6.10.1 Presentación de documentos de cotización