

Al término de la lectura de este material didáctico, el alumno deberá tener nociones sobre los aspectos más trascendentes referentes a:

Descripción de la acción protectora, acompañada de las prestaciones económicas y/o sociales y de la asistencia sanitaria.

Se comprenderá la estructura del salario y la determinación del IRPF.

Por último, se expondrá la casuística relativa a las cotizaciones al Régimen General de la Seguridad Social.

UNIDAD 1. ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1.1. Tipos de acción protectora

1.1.1. Contingencias 1.1.2. Ámbito de aplicación 1.1.3. Clasificación de la acción protectora 1.1.4. Condiciones generales de acceso a la acción protectora.

1.2. Rentas de referencia en el cálculo de determinadas prestaciones

1.2.1. Salario Mínimo Interprofesional (SMI) 1.2.2. Indicador Público de Rentas de Efectos Múltiples (IPREM)

1.3. Asistencia sanitaria

1.3.1. Régimen General 1.3.2. Regímenes Especiales

1.4. Tipos de prestaciones económicas y/o asistenciales

1.4.1. Incapacidad temporal 1.4.2. Riesgo durante el embarazo. 1.4.3. Maternidad 1.4.4. Paternidad

1.4.5. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave 1.4.6. Incapacidad permanente 1.4.7. La jubilación 1.4.8. Otras prestaciones

UNIDAD 2. RETRIBUCIÓN SALARIAL E IRPF

2.1. Concepto de salario

2.2. Salario de convenio y salario pactado. Determinación de la cuantía del salario

2.3. Estructura del salario

2.3.1. El salario base y los complementos salariales 2.3.2. Los anticipos de salario y otras deducciones del recibo de pago de salario 2.3.3. Salario bruto y salario neto.

2.4. El IRPF. Normas fiscales aplicables a los salarios

2.5. Hecho imponible, la obligación de retener y la liquidación anual del impuesto

2.6. Determinación del tipo de retención. Comunicación de datos al pagador

2.7. Aspectos formales: el certificado de retenciones y el ingreso de las retenciones

2.7.1. Declaración trimestral o mensual. El modelo 111. 2.7.2. Declaración anual. El modelo 190

UNIDAD 3. COTIZACIONES AL REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

3.1. La cotización de empresa y trabajador al régimen general de la seguridad social.

3.2. Elementos de cotización

3.2.1. La base de cotización 3.2.2. Los tipos de cotización de empresa y trabajadores 3.2.3. Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes en los contratos a jornada completa. 3.2.4. Cálculo de la base de cotización por contingencias profesionales, desempleo, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional, en los contratos a jornada completa.

3.3. La determinación de las cuotas

3.4. Cotización en supuestos especiales

3.4.1. Base de cotización por contingencias comunes y profesionales 3.4.2. Contrato a tiempo parcial por Contingencias comunes y profesionales.

3.5. Situaciones de IT, maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural en los contratos a tiempo parcial.

3.6. Pluriempleo

3.7. Contratos para la formación y el aprendizaje

3.8. Liquidaciones complementarias

3.9. La recaudación: documentos de liquidación de cuotas. Términos y plazos para el ingreso de cuotas

3.10. La liquidación de las cuotas: el fichero de conceptos retributivos abonados (CRA) y los documentos de cotización 3.10.1. Presentación de documentos de cotización